

**Programme de formation**  
**Activer l'écologie sociale au travail,**  
**vers un monde plus solidaire**

**Public** : coordinateurs-trices, responsables d'équipes professionnelles ou bénévoles en fonction

**Capacité** : 15 stagiaires

**Durée** : 14h

**Prérequis** : manager ou coordonner une équipe déjà en place ou en devenir

**Formatrice** : formatrice en intelligence collective

**Introduction** :

L'écologie sociale est une théorie née dans les années 60, proposant de sortir des différentes formes de hiérarchie et de domination, afin de construire un modèle de société adapté au développement humain et à la biosphère. Rapporté au monde du travail, le modèle de l'écologie sociale propose un mode de fonctionnement inclusif, s'appuyant sur les potentialités de chaque individu et la force du groupe par l'intelligence collective. Cette formation s'adresse à des coordinateurs-trices d'équipes déjà en place et souhaitant renouveler leurs approches du travail collectif.

**Objectifs** :

- Entrer dans une posture d'accueil
- Installer une culture collaborative
- Définir le cadre permettant un fonctionnement en écologie sociale

**Programme de la formation** :

**1) Posture d'accueil :**

Tout commence par soi : travailler sa capacité d'écoute, d'acceptation de soi et de l'autre, se rendre disponible à l'autre  
Accepter de donner du sens au groupe : s'ouvrir aux atouts de la diversité

**2) Culture collaborative :**

Faire bouger les lignes de l'équipe et réinstaller une vision commune  
Elaborer de nouveaux modes de communication en groupe : écoute, qualité de communication dans les différents cercles de travail, espaces de régulation  
Veiller à faire vivre l'inclusion

**3) Activer la participation :**

Accompagner la prise de parole et l'engagement à se dire  
Coordonner l'organisation du travail : incarner l'esprit coopératif, organiser le travail par commissions, référents et plan d'actions, s'appuyer sur l'intelligence collective

**4) Cadre de sécurité pour une communication bienveillante et un fonctionnement en écologie sociale**

**Moyens pédagogiques et techniques** :

Pédagogie active :

- Apports théoriques (outils CNV, dynamiques des groupes, cohésion d'équipe, université de la paix)
- Pratique de travail par le jeu, ateliers de travail collaboratif
- Jeux de formation
- Temps d'échanges inter-stagiaires